

Autonomia
e Flexibilidade
CURRICULAR



Equipa Regional do Norte
Acompanhamento e Monitorização

Reunião de Microrrede de Prática Colaborativa CFAEBN

2022



Apresentação da Microrrede de Colaboração de Cidadania e Desenvolvimento do CFAEBN

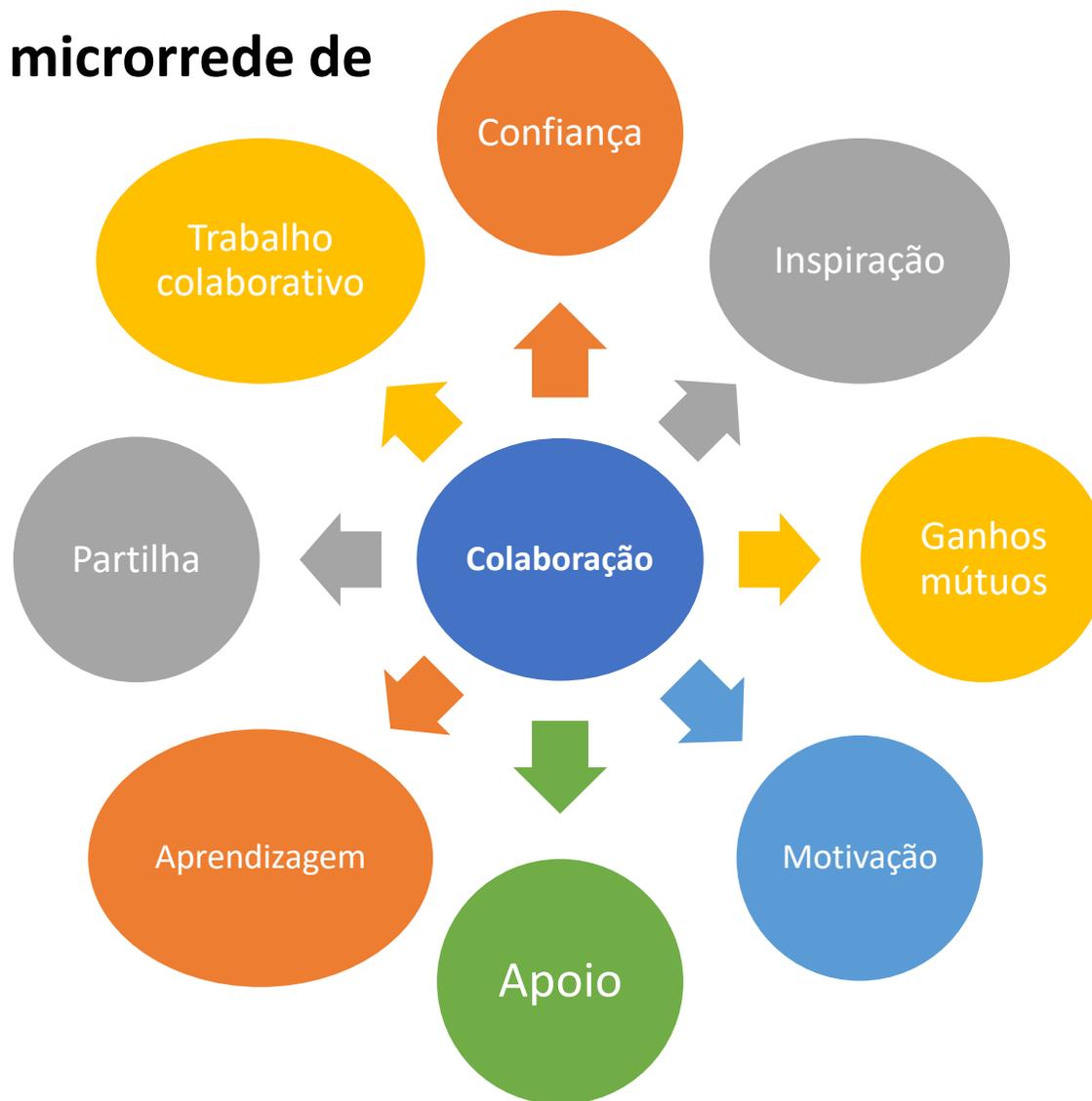
Composição da Microrrede de colaboração

A microrrede de Trabalho Prático e Colaborativo surge em resposta ao disposto nas alíneas b) do 16º artigo do despacho 9726/2018 e d) do 17º artigo do mesmo despacho;

Foi dirigido convite, para integrarem esta Microrrede, a todas as UO associadas ao CFAEBN

- Agrupamento de Escolas Abade de Baçal (Maria da Luz Afonso – afonsomluz@hotmail.com - 936560003)
- Agrupamento de Escolas D. Afonso III, Vinhais (Madalena Rodrigues – madalenarodrigues@afonso3-aevinhais.pt - 916906146)
- Agrupamento de Escolas Emídio Garcia (Conceição Galhardo- cgescola@gmail.com - 962328660)
- Agrupamento de Escolas de Macedo de Cavaleiros (Rita Bento - rita.bento@aemc.pt - 962959795)
- Agrupamento de Escolas Miguel Torga (Laura Caldeira – laurajbc@gmail.com – 965173850)
- Agrupamento de Escolas de Miranda do Douro (Rosa Martins- rosa.martins@aemd.pt - 273432331)
- Agrupamento de Escolas de Mogadouro (Susana Gomes- parasusanagomes@gmail.com - 962361861)
- Agrupamento de Escolas de Vimioso (Licínio Martins – licinio.martins@aevimioso.pt/ licinioramartins@gmail.com telemóvel – 925765759)

Objetivos da criação da microrrede de colaboração



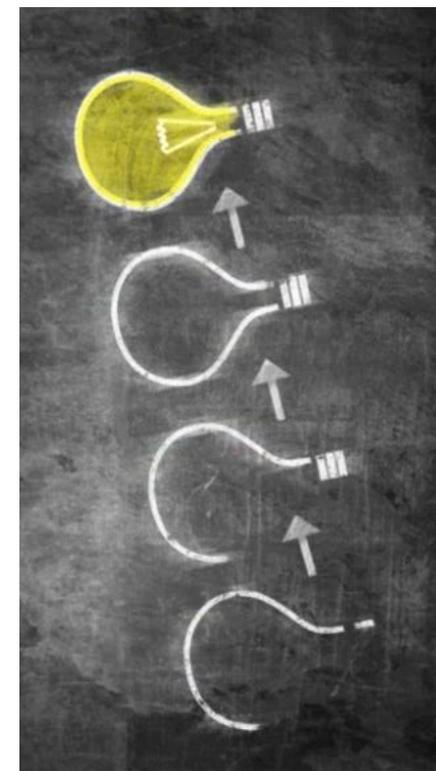


Objetivos

Indagação Crítica



- O que estamos a fazer?
- Porque estamos a fazer?
- Poderíamos fazer de outro modo?
- Como poderemos fazer para melhorar?





Cidadania e Desenvolvimento – Enquadramento



➔ PASEO;

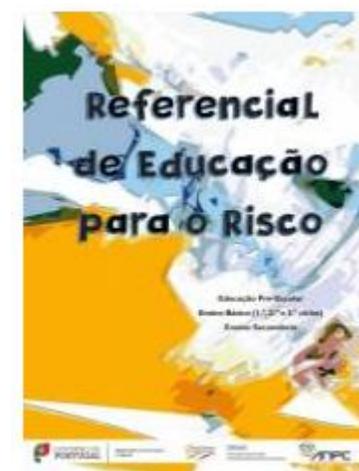
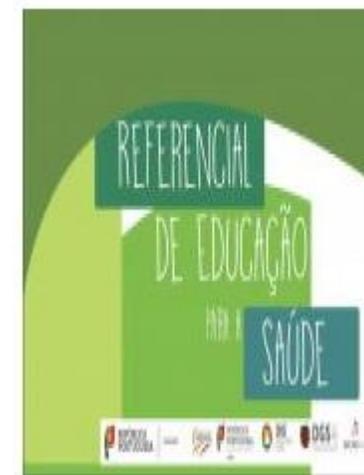
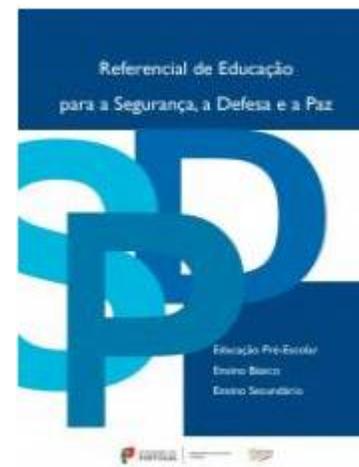
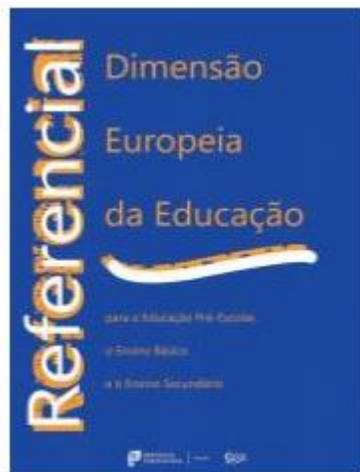
➔ Decreto-Lei n.º 55;

➔ ENEC (Despacho n.º 6173/2016, publicado no D.R., II.ª Série, n.º 90, de 10 de maio de 2016);

➔ Referenciais;



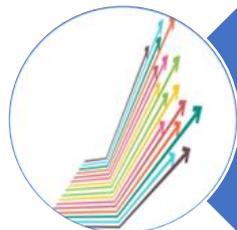
Cidadania e Desenvolvimento – Referenciais



A ter em conta:



Manter o foco!



Centrar a ação na melhoria das práticas.



Refletir para agir!



Agir com intencionalidade.

Vantagens desta prática:



Sentido de Pertença



Confiança



Partilha



Colaboração

Dinâmicas de trabalho:

Sessões de Trabalho abertas a
especialistas externos

Sessões abertas a outros
elementos das UO

Encontros dos coordenadores
da Cidadania e
Desenvolvimento das UO

Autonomia e Flexibilidade CURRICULAR

